

VERBALE DI ACCORDO

In data 17 giugno 2016 si sono incontrate la Società Aviapartner Handling S.p.A e le Segreterie Regionali/Territoriali/Provinciali di FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI al fine di definire un percorso condiviso rispetto al passaggio della commessa del Gruppo IAG sullo scalo di Linate e relativa protezione occupazionale dei lavoratori precedentemente occupati nella Società WFS GI Srl vista anche la difficile situazione che coinvolge la società cedente su temi occupazionali.

PREMESSO CHE

Si conviene sulla specificità del passaggio commerciale sopra indicato, con riguardo all'entità del volume di traffico impattante sull'azienda cedente e sulla preesistenza di acclamate situazioni di esubero di personale, specificatamente riconosciute nell'intesa bilaterale intervenuta il 9 u.s. tra le 2 società interessate.

La finalizzazione della presente intesa è anche resa possibile dal mandato ricevuto dalle Parti Sociali in considerazione della consultazione referendaria del 17 giugno c.a., effettuata sulle condizioni rinvenienti dall'incontro tenutosi in data 9 giugno u.s..

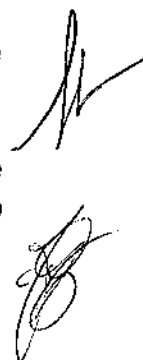
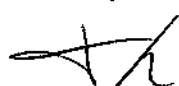
Pertanto il presente accordo non costituisce alcun riferimento, nè quantitativo nè normativo, per future fattispecie che si dovessero ricondurre all'interno delle procedure contrattuali di clausola sociale essendo mirato esclusivamente alla maggior tutela occupazionale e a fronte di una situazione eccezionale.

Per quanto non espressamente individuato e/o derogato nel presente accordo vengono richiamati i principi ed i contenuti di cui alla Parte Generale ed alla Parte Specifica Handlers del CCNL del Trasporto Aereo.

LE PARTI

In ragione dell'intesa intervenuta fra le Aziende WFS GI Srl ed Aviapartner Handling S.p.A., in data 9 giugno u.s., che prevede il possibile inserimento in Aviapartner Handling S.p.A. – Scalo di Linate di Nr. 50 dipendenti precedentemente occupati in WFS GI Srl sullo scalo di Linate, hanno condiviso le seguenti misure:

1. Il personale attualmente Part Time presso WFS potrà essere assunto con le seguenti quote orarie:
 - Personale attualmente Part Time 53% non vedrà modificato l'orario di lavoro;
 - Personale attualmente Part Time 62% verrà riproporzionato al 60% Part Time;
 - Personale attualmente Part Time 65% verrà riproporzionato al 60% Part Time;
 - Personale attualmente Part Time 67% verrà riproporzionato al 60% Part Time;
 - Personale attualmente Part Time 76% verrà riproporzionato al 64% Part Time;
 - Personale attualmente Part Time 78% verrà riproporzionato al 66% Part Time;
 - Personale attualmente Part Time 80% verrà riproporzionato al 68% Part Time;
2. Il rimanente personale attualmente su quota oraria Full Time, interessato alla assunzione presso Aviapartner Handling SpA, sarà inserito con Part Time 85%;
3. Tutto il personale di cui ai precedenti punti 1 e 2 sarà programmato su base flessibile settimanale, nelle modalità previste all'art. H6 Parte Specifica Handlers e dal Regolamento



Aziendale riguardante l'orario di lavoro. Tutti gli istituti contrattuali saranno riproporzionati sulle quote orarie di Part Time previste ai punti precedenti;

4. Il personale con categoria operaia che nell'azienda di provenienza era inquadrato al 4° livello verrà assunto al 5° livello in Aviapartner Handling S.p.A.; il personale con categoria impiegatizia che, nell'azienda di provenienza, era inquadrato al 3° livello verrà assunto al livello 4° in Aviapartner Handling S.p.A.. Saranno mantenute sotto forma di superminimo non assorbibile le differenze retributive derivanti dal diverso inquadramento contrattuale definito nel presente punto 4;
5. Con riguardo a quanto indicato nella colonna "altre voci" (c.d. zainetto), dei prospetti retributivi forniti dalla Società WFS GI Srl, al personale di cui ai precedenti punti 1 e 2 sarà riconosciuto un valore corrispondente al 50% degli importi lordi attualmente percepiti, senza nessun riflesso e/o impatto su TFR, variabili retributive ed elementi incentivanti.

Le assunzioni previste in Aviapartner Handling SpA dal presente accordo restano condizionate alla sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione presso l'Associazione datoriale di riferimento.

Le Parti, decorsi 12 mesi dalla sottoscrizione del presente Accordo, verificheranno eventuali opportunità di incremento delle quote orarie oggi definite, in relazione sia ai volumi di traffico che alle possibili articolazioni dell'orario di lavoro previste dal CCNL.

Aviapartner Handling S.p.A. conferma la disponibilità a valutare candidature di personale volontario proveniente dagli ex livelli 2A e 2B della Società WFS GI Srl, all'interno delle quantità definite nel Verbale di Accordo sottoscritto con la Società WFS GI Srl in data 9 giugno 2016.

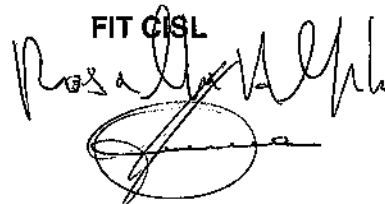
Aviapartner Handling SpA



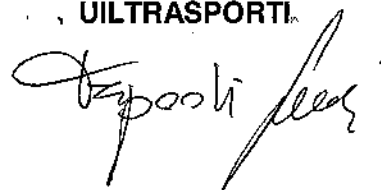
FILT CGIL



FIT CISL



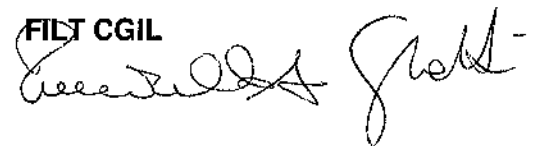
UILTRASPORTI

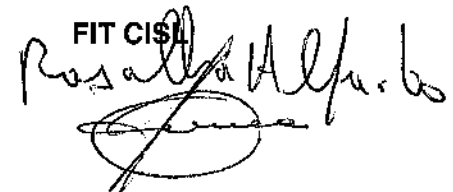


NOTA AL VERBALE DI ACCORDO DEL 17.6.2016

Le Parti, anche alla luce della fattispecie in esame, condividono l'obiettivo di procedere - in accordo con gli altri operatori presenti sugli Scali Milanesi - alla definizione della clausola di sito in coerenza alle previsioni del ccnl di riferimento.

Aviapartner Handling SpA


FILT CGIL


FIT CISL


ULTRASPORTI
