

VERBALE DI INCONTRO

In data 10 gennaio 2019 in Malpensa

si sono incontrate

Airport Handling SpA (di seguito AH)

e

le Segreterie Regionali e Territoriali di **FILT-CGIL, FIT-CISL, Uil Trasporti, UGL T.A.** (di seguito le OOSS)

Premesso che

1. Le OOSS, a valle dell'esito negativo di una Procedura di Raffreddamento attivata in data 9 ottobre 2018 avente come oggetto la stabilizzazione di un importante numero di lavoratori in somministrazione, oltre a molteplici temi di carattere economico e normativo, hanno annunciato una serie di iniziative, la prima delle quali ha avuto luogo il 16 dicembre us, con uno sciopero di 4 ore;
2. Nell'impossibilità di addivenire ad un accordo complessivo con le OOSS, Airport Handling ha provveduto, in data 26 novembre 2018, ad annunciare la decisione di assumere 250 lavoratori con contratto a tempo indeterminato con decorrenza 1° gennaio 2019;
3. ENAC, con nota n.84229 del 10/8/2016, ha confermato la centralizzazione del servizio BHS di Linate e ha ricondotto lo svolgimento delle relative attività (oggi gestite da AH in virtù di specifico contratto di servizi) in capo al gestore aeroportuale;
4. Le Strutture Territoriali Sindacali di Linate hanno richiesto – in data 12 dicembre us – un incontro ad AH a seguito di quanto emerso durante un'assemblea che ha coinvolto i lavoratori del BHS (Baggage Handling System) di Linate in data medesima;
5. Nel periodo compreso tra il 27 luglio 2019 e il 27 ottobre 2019, l'aeroporto di Linate non sarà operativo e una parte consistente del relativo traffico sarà trasferita a Malpensa.

tutto ciò premesso

Le OOSS, nel corso di un'ampia disamina relativa alle richieste oggetto di mobilitazione e non solo, hanno chiesto ad AH:

- La disponibilità a trasformare 110 contratti part-time in full time;
- La disponibilità a riconoscere, nel corso del 2019, un credito Welfare pari a €600 a favore del personale full time alle dirette dipendenze di AH al 31/12/2018 con contratto a tempo indeterminato; in merito al personale part time il valore di cui sopra verrà riproporzionato sulla base dell'effettivo orario di lavoro.
- L'apertura di un tavolo finalizzato a definire un protocollo di relazioni industriali;



- Un confronto con lo scopo di stabilire criteri di applicazione delle cosiddette "Ore incrementali di produttività" ex art. H4 del vigente CCNL;

Le OOSS hanno altresì esposto ad AH la richiesta di avere riferimenti certi in merito a modalità e tempistiche relative al trasferimento in capo a SEA SpA dei servizi di assistenza connessi al funzionamento del sistema BHS stesso.

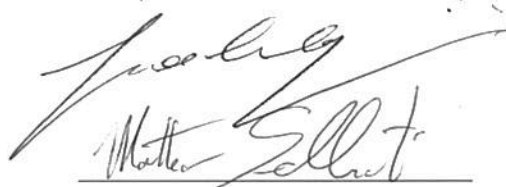
AH - nelle more della trattativa in corso a tal riguardo tra SEA SpA e le proprie Rappresentanze Sindacali - ha provveduto a illustrare alle OOSS l'intrinseca complessità dell'operazione nonché le tempistiche necessarie per poter rilasciare detti servizi e le relative maestranze senza che si generi pregiudizio alcuno per le residue attività di ground handling in capo ad AH. A valle di tale illustrazione, AH ha espresso la necessità di trasferire a SEA SpA personale e servizi solo a seguito della riapertura dello Scalo di Linate, attualmente prevista per il 28 ottobre 2019.

Quanto precede è stato recentemente rappresentato a SEA SpA.

Le OOSS, preso atto di quanto precede e comprese le ragioni illustrate, convergono sull'opportunità di implementare il trasferimento dei servizi di assistenza connessi al funzionamento del BHS di Linate e del relativo personale **solo a seguito della riapertura dello scalo**, attualmente prevista per il 28 ottobre 2019. Previa intesa in tal senso con ENAC e Sea SpA, AH e OOSS fisseranno specifiche riunioni entro il mese di febbraio 2019 al fine di disciplinare criteri di individuazione delle risorse oggetto di trasferimento nonché condizioni di complessiva reciproca soddisfazione.

A seguito di un articolato confronto e a condizione che l'attuazione del trasferimento suddetto venga definita **secondo quanto qui concordato**, AH ha fornito il proprio avallo ad accogliere le richieste suelencate, con criteri e tempistiche che potranno essere perfezionate in base alla relativa sostenibilità e nel corso di incontri che saranno calendarizzati a partire dal mese di gennaio.

Letto, confermato e sottoscritto,



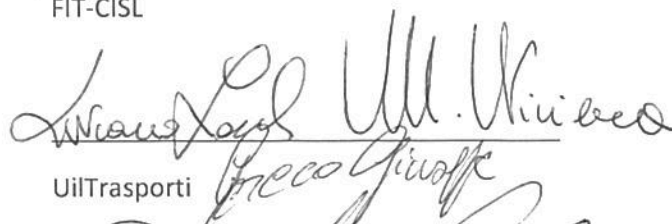
Airport Handling



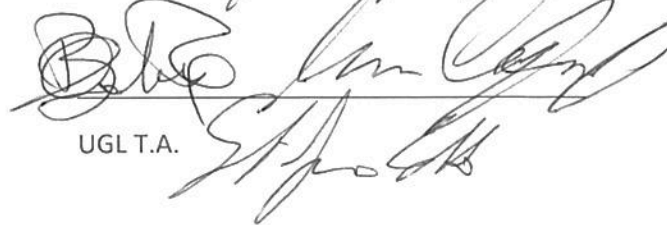
FILT-CGIL



FIT-CISL



UilTrasporti



UGL T.A.